



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

ร

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูล จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูล ผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้รับผลการประเมิน ITA คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๖๖.๑๗ ระดับผลการประเมิน : C โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	๘๕.๐๘
๒) คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน	๘๒.๑๕
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน	๘๑.๘๐
๔) คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน	๘๓.๖๔
๕) การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน	๗๘.๔๒
๖) การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน	๗๗.๘๗
๗) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน	๗๒.๔๗
๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน	๗๐.๕๐
๙) การใช้งบประมาณ	คะแนน	๖๙.๔๕
๑๐) การป้องกันการทุจริต	คะแนน	๑๘.๗๕

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA คือ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้อง เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๖.๑๗ คะแนน การประเมิน IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ ๑๗ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่าง ๒) ข้อ ๑๑๒ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในการกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และ ๓) ข้อ ๑๑๘ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

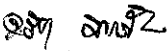
การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ e๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และ ๒) ข้อ e๑๑ และข้อ e๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ใน ๑) ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล และ ๒) ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดในข้อ ๐๔๒ ที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แล้วต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒

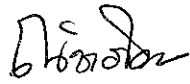
๓. เรื่องเพื่อพิจารณา


เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตนรับผิดชอบ แก้ไข ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลยูงทะลาย เพจ กลุ่มไลน์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในครั้งต่อไป ตามรายละเอียดแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบในการประชุมประจำเดือนหรือประชุมหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองต่อไป



(นางสาวจิริยา มากระจัน)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นางสาวณิชากัทร แก้วสระสุข)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นางสาวประภาศรี จันทรานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

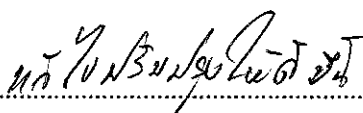
- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

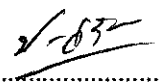
(ลงชื่อ).....

(นายสมบัติ กิจวีรุฒิ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

- คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

เห็นควรดำเนินการ
วันที่ ๑๖/๑๒/๒๕๖๕ 

.....
.....

(ลงชื่อ).....

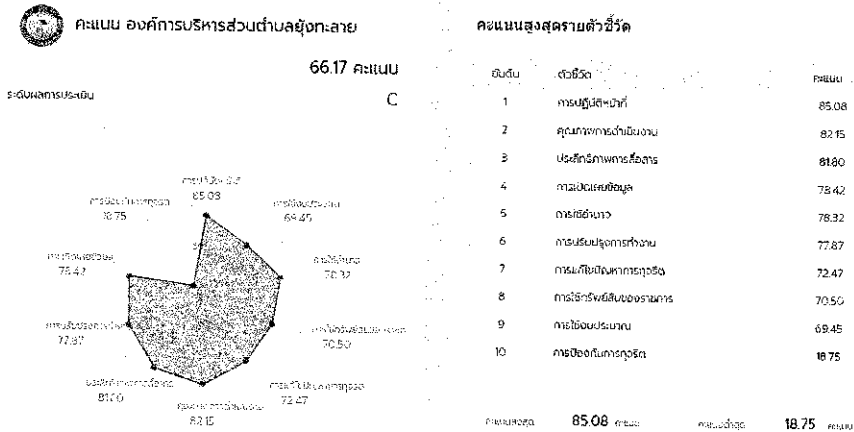
(นายปณชัย ศรีเหรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย พบว่ามีผลคะแนน ๖๖.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๐๘ คะแนน	<p>จากผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานได้มีการดำเนินการการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ โดยเฉพาะในข้อ ๑) ๒๗, ๒๘ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคคลภายในหน่วยงานได้รับทราบ</p> <p>๒) ๒๒ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และ ๓) ข้อ ๒๘ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>
๒. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๑๕ คะแนน	
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๘๐ คะแนน	
๔. การเปิดเผยข้อมูล ๗๘.๔๒ คะแนน	
๕. การใช้อำนาจ ๗๘.๓๒ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖. การปรับปรุงการทำงาน ๗๗.๘๗ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๒.๔๗ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะ ๑) ข้อ e๑๔ ควรเปิด
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๕๐ คะแนน	โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการ รับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และ ๒) ข้อ e๑๑ และ ข้อ e๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนา คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากการรายงานผล การดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสรวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปี ก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไป เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๙. การใช้งบประมาณ ๖๙.๔๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	เนื่องจากยังเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนของหน่วยงานดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O๘ Q&A พบ ข้อบกพร่องเพราะ ช่องทางที่หน่วยงานแสดง Facebook Messenger ซึ่ง ไม่ผ่านช่องทาง หรือเชื่อมโยง/การสื่อสารหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้ <u>ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> ให้สามารถเชื่อมโยงไปถึงหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ได้ O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พบข้อบกพร่อง มีการแสดง ข้อมูลรายละเอียดของผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพียงส่วนของผลการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ และข้อเสนอแนะ ซึ่งยังไม่ครบตาม องค์ประกอบของการรายงานผลดังกล่าว <u>ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</u> โดยต้อง รายละเอียดของปัญหาหรืออุปสรรค ของผลการดำเนินงานประจำปี O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พบข้อบกพร่องด้าน องค์ประกอบในส่วนข้อมูลปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ <u>ต้อง</u> <u>แก้ไข/ปรับปรุง</u> ต้องเพิ่มข้อมูลด้านปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อให้ครบองค์ประกอบของการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พบ ข้อบกพร่อง ขาดผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>ต้องปรับปรุง/แก้ไข</u> ต้องเปิดเผยข้อมูลการ บริหารทรัพยากรบุคคล และลงข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บกพร่องด้าน องค์ประกอบของข้อมูล การสรรหาและคัดเลือก และบรรจุและแต่งตั้ง

การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ **ต้องปรับปรุง/แก้ไข** ต้องเพิ่มรายละเอียดขององค์ประกอบให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดและเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

0๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น พบข้อบกพร่อง ไม่สามารถเชื่อมโยงถึงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน **ปรับปรุง/แก้ไข** ต้องสามารถเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ข้อมูลไปบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พบข้อบกพร่องในรายละเอียดของผู้บริหารสูงสุด (นายก อบต.ยั้งทะลาย) วัน/เวลา/สถานที่/วัตถุประสงค์ และกลุ่มเป้าหมายของกิจกรรม ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด **ปรับปรุง/แก้ไข** ลงข้อมูลให้รายละเอียดชัดเจนขึ้นให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ดังกล่าว พร้อมตรวจสอบก่อนลงข้อมูลทุกครั้ง

0๓๖,0๓๗ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พบข้อบกพร่องคือไม่ได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นการเชื่อมโยงมาที่ 0๓๗ **ปรับปรุง/แก้ไข** ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม พบข้อบกพร่องด้านรายละเอียดข้อมูลกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ **ปรับปรุง/แก้ไข** ลงรายละเอียดข้อมูลกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้วเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พบข้อบกพร่องด้านข้อมูลรายละเอียดไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ **ปรับปรุง/แก้ไข** ต้องเพิ่มรายละเอียดด้านข้อมูลปัญหาหรืออุปสรรคและข้อเสนอแนะให้ครบถ้วน หรือถ้าไม่มีข้อมูลด้านปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” หรือ “(ไม่มีรายละเอียดข้อมูลในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ)

ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ใน ๑) ข้อ 0๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อ

	<p>ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล และ ๒) ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดในข้อ ๐๔๒ ที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แล้วต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำเสนอมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒</p>
--	--